

POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Chez Cotecna, notre volonté d'être le partenaire TIC incontournable pour nos clients, grâce à la fourniture de solutions innovantes, agiles et efficaces, repose sur notre engagement envers nos employés, la planète et les communautés dans lesquelles nous opérons.

Cet engagement intègre le développement durable dans tous les aspects de notre activité grâce à la mise en œuvre de notre cadre de développement durable, que nous appliquons dans l'ensemble de notre organisation. Ce cadre définit notre politique et gouvernance en matière de durabilité, axé sur six piliers :

- > **Éthique et gouvernance** : notre engagement envers l'intégrité et des pratiques commerciales éthiques, tel que défini dans notre Code de conformité et d'éthique commerciale.
- > **Santé et sécurité** : notre engagement à fournir un lieu de travail sûr à nos employés et à ceux qui peuvent être affectés par nos activités.
- > **Travail équitable** : notre engagement à responsabiliser et à développer les talents, à promouvoir la diversité et l'inclusion, et à mettre en œuvre des pratiques de travail équitables.
- > **Impact environnemental** : notre engagement à avoir un impact positif sur la planète, en minimisant notre empreinte carbone, en gérant les déchets et les émissions, et en préservant l'énergie et l'eau.
- > **Fournisseurs** : notre engagement à exiger de nos fournisseurs et sous-traitants qu'ils adoptent et atteignent nos objectifs de développement durable.
- > **Communautés** : notre engagement à collaborer et à soutenir nos communautés locales dans les domaines de la santé, de l'éducation et de l'inclusion.

Le développement durable chez Cotecna est supervisé par le Comité du développement durable, composé de cadres supérieurs de notre organisation et présidé par le CEO.

Nous recourons à l'évaluation des risques, à la fixation d'objectifs et la mesure pour déterminer et surveiller les domaines d'intérêt, en accord avec nos objectifs stratégiques. Dans un processus d'amélioration continue, nous utilisons des KPI pour mesurer notre performance et fixer des objectifs.

Tous les employés et managers reçoivent une formation sur notre cadre de développement durable et la participation des employés au développement continu du cadre est activement encouragée.

En tant qu'organisation agile et entrepreneuriale, nous permettons à nos équipes de notre réseau international, d'identifier et de s'engager directement dans des initiatives de développement durable liées à nos 6 piliers de développement. Nous pensons que les initiatives locales, soutenues par notre stratégie globale et notre supervision, créent les meilleures opportunités pour nous permettre de respecter nos engagements et pour améliorer nos performances en matière de développement durable.

Pour en savoir plus sur le cadre de développement durable de Cotecna, veuillez consulter le site :

www.cotecna.com/en/about/sustainability.

Sébastien DANNAUD
Chief Executive Officer